

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора МБУ ДО ДХШ

им. М.М. Плисецкой

от 10.05.2015 № 59-02

**ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детской хореографической школы
имени М.М. Плисецкой
городского округа Тольятти**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 4 ст.47 273-ФЗ).

1.2. Педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48 273-ФЗ).

1.3. Этика – мораль, нравственность.

1.4. Во всех действиях педагогический работник в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

1.5. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или Положением, педагогический работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

1.6. Педагогический работник уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

1.7. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем учащимся.

1.8. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с учащимися, основанный на взаимном уважении.

1.9. При оценке достижений учащихся педагогический работник стремиться к объективности и справедливости.

1.10. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

2. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК НЕ ВПРАВЕ:

2.1. поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

2.2. сообщать другим лицам доверенную лично ему учащимися, родителями (законными представителями) учащегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

2.3. требовать от учащихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

2.4. оказывать платные образовательные услуги учащимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

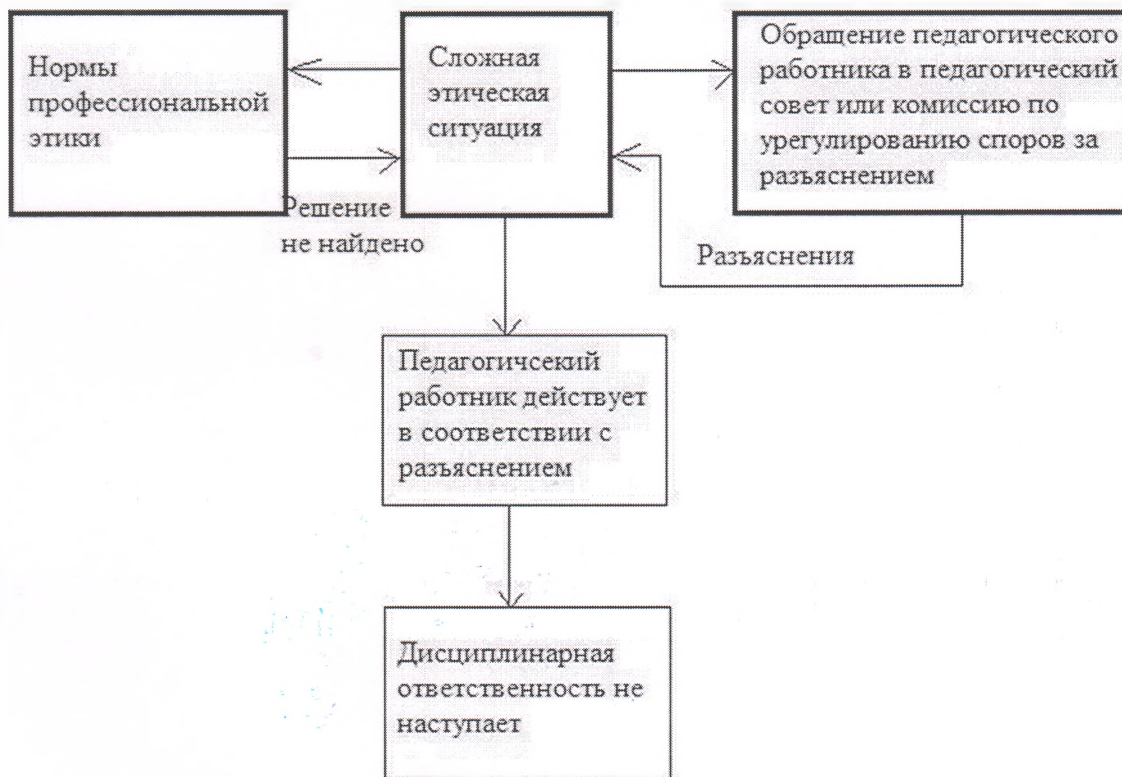
3. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ:

3.1. поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

3.2. критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, а также в социальных сетях;

3.3. обсуждения с учащимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

4. ПОВЕДЕНИЕ В СЛОЖНОЙ ЭТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ:



5. РАССМОТРЕНИЕ ПРОСТУПКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА:

5.1. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. При рассмотрении поведения педагогического работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени (ч.1 ст.23 Конституции РФ).

5.3. Обращения граждан по вопросам соблюдения педагогическими работниками норм профессиональной этики рассматриваются в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГА:

6.1. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п.8 ст.81 ТК РФ).

6.3. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником является:

а) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;

б) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (ст.336 ТК РФ).