

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУ ДО ДХШ

им. М.М. Плисецкой

Н.В. Горковенко

«30» августа 2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**детской хореографической школы имени М.М. Плисецкой**

**городского округа Тольятти**

## **1. Общие положения**

1. Положение об общем собрании работников муниципального учреждения дополнительного образования детской хореографической школы имени М.М. Плисецкой городского округа Тольятти (далее – Положение) разработано с целью развития и совершенствования образовательной деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской хореографической школы имени М.М. Плисецкой городского округа Тольятти (далее – Учреждение), а также расширения коллегиальных, демократических форм управления в Учреждении. Положение устанавливает задачи, содержание, состав и организацию работы, права, ответственность и документацию общего собрания работников Учреждения.

2. Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, действующим законодательством, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

3. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, который создается для рассмотрения основных вопросов организации и деятельности Учреждения.

## **2. Задачи и компетенция общего собрания работников Учреждения**

4. Основными задачами общего собрания работников Учреждения являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

5. К компетенции общего собрания работников относится:

- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- избрание представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам Учреждения или утверждение их после делегирования представительным органом работников;
- избрание в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

- рассмотрение вопроса о безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья учащихся;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение вопроса об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

### **3. Порядок формирования, организации деятельности и срок полномочий общего собрания работников**

6. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

7. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год, при необходимости могут созываться внеочередные заседания.

8. В необходимых случаях на общее собрание работников могут приглашаться представители общественных организаций, родители учащихся (законные представители), другие лица.

9. Решения общего собрания работников считаются правомочными, если на нём присутствуют более половины всех работников.

10. Председатель общего собрания работников и секретарь избираются из состава общего собрания работников.

11. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Решение оформляется протоколом, подписывается председателем и секретарем.

12. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива и директора Учреждения.

### **4. Права и обязанности общего собрания работников**

13. Требовать от всех членов общего собрания работников единства подходов и действий.

14. Рекомендовать работников коллектива к награждению.

15. Вносить предложения по улучшению деятельности Учреждения.

16. Требовать от администрации Учреждения осуществления контроля за реализацией решений общего собрания работников.

17. Принимать к рассмотрению Положения, иные локальные нормативные акты, относящейся к компетенции общего собрания работников.

18. Все работники Учреждения обязаны посещать общее собрание работников.

## **5. Ответственность**

19. Общее собрание работников в лице председателя, других членов несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Делопроизводство**

20. На заседании общего собрания работников ведется протокол, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложений, замечаний работников учреждения.

21. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

22. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.