



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДХШ

им. М.М. Плисецкой

Н.В. Горковенко

«13» октября 2011 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК

оказания платных образовательных услуг

МБУ ДО ДХШ им. М.М. Плисецкой

5. Порядок и условия предоставления льгот при получении платных образовательных услуг

5.1. Льготное посещение платных образовательных услуг осуществляется в виде бесплатного и льготного (со скидкой) посещения. Право на льготное посещение платных образовательных услуг учреждения предоставляется следующим категориям граждан:

№ п/п	Категории граждан, имеющих право на льготу	Размер предоставляемых льгот в %	Период предоставления льгот	Документы, предъявляемые гражданином для получения льготы
1	Дети участников СВО	100%	На период прохождения военнослужащим военной службы	-
2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	100%	В течение учебного года	Документ, подтверждающий статус ребенка-сироты или ребенка, оставшегося без попечения родителей
3	Дети, находящиеся на полном государственном обеспечении	100%	В течение учебного года	Справка из учреждения с подписью руководителя
4	Дети-инвалиды	100%	В течение учебного года	Справка об инвалидности
5	Дети работников МБУ ДО ДХШ им. М.М. Плисецкой	50%	В течение срока действия трудового договора с работником учреждения	Свидетельство о рождении ребенка

5.2. Лица, имеющие право на льготу в соответствии с настоящим Порядком, при подаче заявления о предоставлении платных образовательных услуг, дополнительно к заявлению подают заявление на имя директора учреждения о предоставлении льготы.

5.3. Лица, имеющие право на льготу, обязаны предоставить документ, удостоверяющий личность и документ, подтверждающий право на льготу.

5.4. Документы, подтверждающие право гражданина на льготу, могут быть предоставлены как самим гражданином, так и его законным представителем, действующим на основании закона или доверенности, оформленной в установленном порядке.

5.5. Заявление на льготу и документы, подтверждающие льготу, подаются в течение учебного года, с момента наступления этой льготы.